

Основанием для прекращения трудового договора по инициативе нанимателя является:

1) приглашение нового кандидата на данную должность

2) длительный отпуск по беременности и родам

3) неявка на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам)

4) распределение молодых специалистов на работу к нанимателю